



COMUNE DI BÈE
PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

COPIA

SEGRETERIA

**DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

N. 29 del 13/06/2013

OGGETTO : DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIPENDENTI COMUNALI CAT. D (ART. 10 DEL C.C.N.L.). ANNO 2012.

VISTO il decreto del Sindaco n. 1/2010 in data 11.05.2010 con la quale è stata nominata responsabile dei servizi la dott.ssa Carla Viotti – Segretario Comunale Capo;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro afferente il personale degli Enti Locali in particolare l' art. 11 che prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale appartenente alla categoria D, titolare di posizione organizzativa nell'importo variabile da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione annua in godimento;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 in data 04.10.2001 con la quale è stato approvato il verbale di accordo sottoscritto in data 05.06.2001 da parte della delegazione di parte pubblica del comune di Bèe e da parte dei rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL per l'applicazione del contratto decentrato per l'anno 2000/2001 per il personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali", che prevede l'attribuzione al personale inquadrato nella categoria D (ex C) titolare di posizione organizzativa della retribuzione di risultato nella percentuale del 15%;
- il decreto sindacale n. 3/2010 in data in data 11.05.2010 con il quale, sino a revoca, è stata confermata Responsabile dei servizi contabili ed economici la Signora Rag. Laura Bottacchi – Istruttore - Cat. D – Pos. Ec. D2 e stabilita l'indennità di posizione in 5.164,57 euro annui lordi;
- il decreto sindacale n. 4/2010 in data 11.05.2010 con il quale, sino a revoca, è stata confermata Responsabile dei servizi e dei programmi dell'area servizi demografici – leva – stato civile ed elettorale, la Signora Edi Martinelli – Istruttore – Cat. D – Pos. Ec. D2 e stabilita l'indennità di posizione in 5.164,57 euro annui lordi;
- il decreto sindacale n. 5/2010 in data 11.05.2010 con il quale, sino a revoca, è stato confermato Responsabile dei servizi afferenti l'area di Polizia Urbana e Vigilanza il Signor Paolo Sbaffi – Istruttore Cat. D – pos. Ec. D2 - Vigile Urbano e Messo Notificatore e stabilita l'indennità di posizione in 5.164,57 euro annui lordi;
- il successivo decreto sindacale n. 1/2011 con il quale con decorrenza 1° Dicembre 2010 le indennità di posizione annue in godimento a ciascuno dei dipendenti suddetti sono state incrementate di una somma pari ad Euro 2.500,00 lordi annui per 13 mensilità per un totale annuo rideterminato in Euro 7.664,57;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 33 in data 27/05/2011, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano degli Obiettivi anno 2011 da assegnare al Segretario ed al Personale titolare di posizioni organizzative;

VISTE le schede di valutazione riferite ai dipendenti succitati formulate a seguito a verifica circa il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione con la deliberazione della Giunta Comunale n. 45 in data 26/06/2012;

VISTO il decreto del Sindaco n. 4/2013 in data 04/06/2013 con il quale è stata riconosciuta nella percentuale del 15% la misura delle retribuzione di risultato da attribuirsi ai dipendenti inquadrati nella categoria D, e titolari di posizioni organizzative, per l'anno 2012;

VISTO il Bilancio di previsione esercizio finanziario 2013 in corso di approvazione e l'elenco dei residui passivi 2012 ad esso allegato;

DETERMINATI gli importi spettanti a ciascuno dei suddetti dipendenti;

D E T E R M I N A

- 1) **LIQUIDARE e PAGARE** alla dipendente Sig.ra Laura Bottacchi la somma di Euro 1.149,69 lordi a titolo di retribuzione di risultato anno 2012;
- 2) **LIQUIDARE e PAGARE** alla dipendente Sig.ra Edi Martinelli la somma di Euro 1.149,69 lordi a titolo di retribuzione di risultato anno 2012;
- 3) **LIQUIDARE e PAGARE** al Sig. Paolo Sbaffi la somma di Euro 1.149,69 lordi a titolo di retribuzione di risultato anno 2012;
- 4) **DARE ATTO** che la spesa complessiva, comprensiva degli oneri riflessi, ammonta ad Euro 4.563.10 e troverà imputazione come segue:
 - Area Contabile:
 - Euro 1.149,69 all'intervento 1.01.03.01 RR.PP. 2012 Cap. 1121.10 Peg RR.PP. 2012;
 - Euro 273,62 all'intervento 1.01.03.01 RR.PP. 2012 Cap. 1121.20 Peg RR.PP. 2012;
 - Area Demografici:
 - Euro 1.149,69 all'intervento 1.01.07.01 RR.PP. 2012 Cap. 1221.10 Peg RR.PP. 2012;
 - Euro 273,62 all'intervento 1.01.07.01 RR.PP. 2012 Cap. 1221.20 Peg RR.PP. 2012;
 - Area Vigilanza:
 - Euro 1.149,69 all'intervento 1.03.01.01 RR.PP. 2012 Cap. 1321.10 Peg RR.PP. 2012;
 - Euro 273,62 all'intervento 1.03.01.01 RR.PP. 2012 Cap. 1321.20 Peg RR.PP. 2012;
 - IRAP: Euro 293,17 all'intervento 1.01.08.07 Bilancio 2013 e Cap. 1197.10 Peg 2013.

COMUNE DI BE'E
PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

DECRETO N. 4/2013

DECRETO DI RICONOSCIMENTO E LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012
(ART. 10 DEL C.C.N.L.)

IL SINDACO

PREMESSO:

- che in data 31.03.1999 è stato siglato il contratto nazionale di lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali relativo al periodo 1° gennaio 1998 – 31 dicembre 2001 per la parte normativa e valevole per la parte economica per il periodo 1° gennaio 1998 e 31 dicembre 1999;
- che l'art. 8 del suddetto contratto prevede l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono, con l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
 - c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;
- che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D ovvero, nel caso in cui gli enti siano privi di posizioni di categoria D, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B (art. 11 CCNL, 3° comma);
- che l'art. 10 del succitato contratto di lavoro stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare di posizioni organizzative di cui al precedente art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato il cui importo varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito valutazione annuale;
- che il successivo art. 11, prevede, negli Enti privi di personale classificato nella categoria D, l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale della categoria C, titolare di posizioni organizzative, nell'importo variabile da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione in godimento;

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 in data 09.03.2000 con la quale è stato approvato il contratto decentrato integrativo del personale dipendente sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica del Comune di Bèe e le organizzazioni sindacali di categoria ai sensi dell'art. 4 del succitato CCNL;
- la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 72 in data 04.10.2001 con la quale è stato approvato il verbale di accordo sottoscritto in data 05.06.2001 da parte della delegazione di parte pubblica del Comune di Bèe e da parte dei rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL per l'applicazione del contratto decentrato per l'anno 2000/2001 per il personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";

FATTO PRESENTE che in sede di contrattazione decentrata è stato recepito di riconoscere al personale inquadrato nella categoria C l'attribuzione dell'indennità di posizione in misura pari a £. 7.000.000 (corrispondenti ad Euro 3.615,20) annue lorde per 13 mensilità nonché l'attribuzione della retribuzione di risultato nella percentuale del 15% dell'importo dell'indennità di posizione annua e da corrispondersi a seguito valutazione;

RICHIAMATI a tale proposito:

- le determinazioni del Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, n. 137 in data 20.10.2001, n. 87 in data 07.08.2003 e la deliberazione della Giunta Comunale n. 9 in data 24.01.2002, con le quali, in esecuzione dell'accordo in sede decentrata ed a seguito di predisposizione delle schede di valutazione, si è provveduto ad inquadrare il personale dell'Ente classificato nella categoria C e titolare di posizioni organizzative nelle posizioni economiche delle rispettive categorie di appartenenza per il periodo 2000-2001;
- la determinazione del Responsabile del Servizio n. 152 in data 23.12.2004 con la quale i dipendenti Sigg.ri Bottacchi, Martinelli e Sbaffi sono stati inquadrati a seguito progressione verticale nelle categorie economiche D;

FATTO PRESENTE che a seguito di contrattazione decentrata al personale in questione è stata riconosciuta con decorrenza 01/01/2006 la progressione orizzontale in posizione economica D2;

VISTI:

- il decreto sindacale n. 3/2010 in data in data 11.05.2010 con il quale, sino a revoca, è stata confermata Responsabile dei servizi contabili ed economici la Signora Rag. Laura Bottacchi – Istruttore - Cat. D – Pos. Ec. D2 e stabilita l'indennità di posizione in 5.164,57 euro annui lordi;
- il decreto sindacale n. 4/2010 in data 11.05.2010 con il quale, sino a revoca, è stata confermata Responsabile dei servizi e dei programmi dell'area servizi demografici – leva – stato civile ed elettorale, la Signora Edi Martinelli – Istruttore – Cat. D – Pos. Ec. D2 e stabilita l'indennità di posizione in 5.164,57 euro annui lordi;
- il decreto sindacale n. 5/2010 in data 11.05.2010 con il quale, sino a revoca, è stato confermato Responsabile dei servizi afferenti l'area di Polizia Urbana e Vigilanza il Signor Paolo Sbaffi – Istruttore Cat. D – pos. Ec. D2 - Vigile Urbano e Messo Notificatore e stabilita l'indennità di posizione in 5.164,57 euro annui lordi;
- il successivo decreto sindacale n. 1/2011 con il quale con decorrenza 1° Dicembre 2010 le indennità di posizione annue in godimento ai dipendenti suddetti sono state incrementate di una somma pari ad Euro 2.500,00 lordi annui per 13 mensilità;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 45 in data 26/06/2012, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano degli Obiettivi anno 2012 da assegnare al Segretario ed al Personale titolare di posizioni organizzative;

VISTE le schede di valutazione riferite ai dipendenti succitati formulate a seguito a verifica circa il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione con la deliberazione della Giunta Comunale n. 45 in data 26/06/2012;

DATO ATTO che gli obiettivi sono stati raggiunti;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale del personale degli Enti Locali;

ATTESA pertanto la necessità di riconoscere e liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2012

VISTE le disponibilità di bilancio;

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento non essendo stato ancora costituito l'organo indipendente di valutazione;

D E C R E T A

Per le motivazioni specificate in narrativa:

- 1) **RICONOSCERE** nella percentuale del 15% la misura della retribuzione di risultato da attribuirsi alla dipendente inquadrata nella categoria D e titolare di posizione organizzativa Signora Rag. Laura Bottacchi per l'anno 2012;
- 2) **RICONOSCERE** nella percentuale del 15% la misura della retribuzione di risultato da attribuirsi alla dipendente inquadrata nella categoria D e titolare di posizione organizzativa Signora Edi Martinelli per l'anno 2012;
- 3) **RICONOSCERE** nella percentuale del 15% la misura della retribuzione di risultato da attribuirsi al dipendente inquadrato nella categoria D e titolare di posizione organizzativa Sig. Paolo Sbaffi per l'anno 2012;
- 4) **DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Finanziario di provvedere alla determinazione dell'importo delle retribuzioni di risultato per il periodo di riferimento in relazione alla percentuale fissata nella misura del 15%, al relativo impegno di spesa, liquidazione e pagamento.

BE'E, li 04/06/2013

IL SINDACO
F.to Sig. Alessandro Borella

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2012

AREA SERVIZI DEMOGRAFICI (Responsabile di Servizio: Istruttore Direttivo Signora Edi Martinelli)

Nell'area in questione è compreso l'espletamento di funzioni delegate dallo Stato. Pertanto è difficile prevedere attività diversa da quella già corposa che viene svolta in maniera continuativa.

Dato atto che nell'anno 2011, come per altro nei precedenti, sono stati registrati tempi brevissimi ai fini del rilascio della documentazione amministrativa si auspica il mantenimento degli attuali standard.

Peso obiettivo 100%

Punteggio massimo attribuibile: punti 100

VERIFICA GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI: 31/12/2012.

Parametri di valutazione obiettivi:

Sufficiente: punti 20

Buono: punti 30

Ottimo: punti 50

Punteggio massimo attribuibile: 100

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2012

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA (Responsabile di servizio: Istruttore Direttivo Rag. Laura Bottacchi)
CONTABILITA'

Predisposizione documentazione inerente il Bilancio di previsione esercizio 2012, Bilancio pluriennale 2012/2014, Relazione previsionale e programmatica 2012/2014, in tempo utile per consentire, entro i termini di legge, la loro approvazione da parte del Consiglio Comunale.

Peso obiettivo 40%

Punteggio massimo attribuibile: punti 40

Predisposizione documentazione inerente il Conto consuntivo esercizio 2011. Analisi del risultato contabile di amministrazione e possibilità di utilizzo;

Peso obiettivo 30%

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

Monitoraggio del mantenimento degli equilibri di bilancio attraverso il controllo dello stato di accertamento delle entrate e di impegno delle spese nonché attraverso una attenta analisi dei residui attivi e passivi. Verifica degli equilibri per consentire al Consiglio di deliberare entro il 30 del mese di settembre.

Gestione delle entrate e delle spese realizzata con l'emissione delle reversali d'incasso e dei mandati di pagamento. Acquisizione documentazione regolarità previdenziale e fiscale in capo ai creditori previste dalle normative vigenti ai fini dell'emissione dei mandati di pagamento. Tenuta contabilità IVA e IRAP. Redazione dichiarazioni fiscali ed espletamento adempimenti fiscali periodici.

Peso obiettivo 30%

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

VERIFICA GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI: 31/12/2012

Parametri di valutazione obiettivo 1):

Sufficiente: punti 15

Buono: punti 25

Ottimo: punti 40

Parametri di valutazione obiettivi 2) e 3)

Sufficiente: punti 10

Buono: punti 20

Ottimo: punti 30

Punteggio massimo attribuibile: 100

PIANO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2012

AREA SERVIZI DI POLIZIA LOCALE (Responsabile di Servizio: Istruttore Direttivo Sig. Paolo Sbaffi)

Nell'anno 2011 sono state effettuate dall'ufficio 113 notifiche, di cui 1 ai sensi dell'art. 143 del C.P.C. per un totale 328 giorni di lavorazione e una media di 2,88 giorni di giacenza negli uffici.

1° OBIETTIVO: Mantenimento dei tempi standard raggiunti nell'anno 2011 di effettuazione delle notifiche rispetto alle tempistiche stabilite dalle normative vigenti con riguardo alla natura degli atti.

Peso obiettivo 50%

Punteggio massimo attribuibile: punti 50

2° OBIETTIVO: Riscossione di tutte le somme afferenti a sanzioni comminate nel 2010-2011 per violazione delle norme del codice della strada, non ancora incassate, mediante formazione dei relativi ruoli entro il 31/12/2012.

Peso obiettivo 50%

Punteggio massimo attribuibile: 50

VERIFICA GRADO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO: 31/12/2012.

Parametri di valutazione obiettivi:

Sufficiente: punti 20

Buono: punti 30

Ottimo: punti 50

Punteggio massimo attribuibile: 100

COMUNE DI BE'E

PIANO OBIETTIVI ASSEGNATI NELL'ANNO 2012

VERIFICA RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale in data 26/06/2012 n. 45 con la quale è stato deliberato il Piano degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei servizi nell'anno 2012.

FATTO PRESENTE che il riconoscimento della retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative è strettamente legata al grado di raggiungimento degli obiettivi.

VISTO il Piano degli obiettivi assegnati alla Responsabile dei Servizi dell'Area Economico-Finanziaria, Rag. Laura Bottacchi, Istruttore Direttivo;

VISTI gli atti depositati presso gli Uffici Comunali;

VISTI nello specifico gli obiettivi assegnati alla Rag. Laura Bottacchi, si dà atto di quanto segue:

CONTABILITA'

OBIETTIVO N. 1: Predisposizione documentazione inerente il Bilancio di previsione esercizio 2012, Bilancio pluriennale 2012/2014, Relazione previsionale e programmatica 2012/2014, in tempo utile per consentire, entro i termini di legge, la loro approvazione da parte del Consiglio Comunale. (Termine di approvazione prorogato per legge al 30/06/2012).

VERIFICA:

- Delibera della G.C. di approvazione proposta Bilancio di previsione 2012 ecc.: n. 34 in data 10/05/2012;
- Deposito atti e documenti a disposizione dei Consiglieri: dall' 11/05/2012 al 22/05/2012;
- Delibera consiliare di approvazione bilancio 2012 ecc.: n. 20 in data 06/06/2012.

Obiettivo raggiunto nel rispetto del termine di legge del 30/06/2012 per l'approvazione del bilancio 2012 (peso obiettivo 40%);

OBIETTIVO N. 2: Predisposizione documentazione inerente il Conto consuntivo esercizio 2011. Analisi del risultato contabile di amministrazione e possibilità di utilizzo.

VERIFICA:

- Determinazione di riaccertamento residui attivi e passivi: n. 8 in data 22/03/2012 (termine di legge 30/04/2012);
- Delibera della G.C. di approvazione relazione illustrativa al Conto Consuntivo 2011 n. 19 in data 12/04/2012;
- Deposito atti e documenti a disposizione dei Consiglieri: dal 13/04/2012;
- Delibera consiliare di approvazione conto consuntivo 2011: n. 14 in data 26/04/2012.

Obiettivo raggiunto per consentire al Consiglio di deliberare in merito entro la scadenza del 30/04/2012 (peso obiettivo 30%);

OBIETTIVO N. 3: Monitoraggio del mantenimento degli equilibri di bilancio attraverso il controllo dello stato di accertamento delle entrate e di impegno delle spese nonché attraverso una attenta analisi dei residui attivi e passivi. Verifica degli equilibri per consentire al Consiglio di deliberare entro il 30 del mese di settembre.

VERIFICA:

- Delibera del Consiglio Comunale di verifica equilibri del bilancio 2012: n. 24 in data 25/09/2012.

Obiettivo raggiunto (termine di legge per la verifica degli equilibri: 30/09/2012) (peso obiettivo 20%);

OBIETTIVO N. 4: Gestione delle entrate e delle spese realizzata con l'emissione delle reversali d'incasso e dei mandati di pagamento. Acquisizione documentazione regolarità previdenziale e fiscale in capo ai creditori previste dalle normative vigenti ai fini dell'emissione dei mandati di pagamento. Tenuta contabilità IVA e IRAP. Redazione dichiarazioni fiscali ed espletamento adempimenti fiscali periodici.

VERIFICA: Visti gli atti d'ufficio si può attestare che le incombenze sono state adempiute nel rispetto dei tempi e scadenze previste dalle normative di legge (peso obiettivo 10%).

SI PUO' CONCLUDERE CHE GLI OBIETTIVI SONO STATI RAGGIUNTI AL 100%.

Totale punteggio attribuito: 100

BE'E, li 04/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Carla Viotti

COMUNE DI BE'E

PIANO OBIETTIVI ASSEGNATI NELL'ANNO 2012

VERIFICA RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale in data 26/06/2012 n. 45 con la quale è stato deliberato il Piano degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei servizi nell'anno 2012.

FATTO PRESENTE che il riconoscimento della retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative è strettamente legata al grado di raggiungimento degli obiettivi.

VISTO il Piano degli obiettivi assegnati alla Responsabile dei Servizi dell'Area Servizi Demografici, Sig.ra Edi Martinelli, Istruttore Direttivo;

VISTI gli atti depositati presso gli Uffici Comunali;

VISTI nello specifico gli obiettivi assegnati alla Sig.ra Edi Martinelli, si dà atto di quanto segue:

OBIETTIVO: Adempimenti propri del settore anagrafe, stato civile, elettorale.

VERIFICA: tutte le funzioni ascrivibili all'area di appartenenza sono state espletate nel rispetto delle procedure e dei tempi di scadenza. La documentazione amministrativa nell'obiettivo di mantenimento degli standard, è stata rilasciata entro tempi brevissimi.

Obiettivo raggiunto (peso obiettivo 100%);

SI PUO' CONCLUDERE CHE GLI OBIETTIVI SONO STATI RAGGIUNTI AL 100%.

Totale punteggio attribuito: 100

BE'E, li 04/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Carla Viotti

COMUNE DI BE'E

PIANO OBIETTIVI ASSEGNATI NELL'ANNO 2012

VERIFICA RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale in data 26/06/2012 n. 45 con la quale è stato deliberato il Piano degli obiettivi assegnati ai Responsabili dei servizi nell'anno 2012.

FATTO PRESENTE che il riconoscimento della retribuzione di risultato ai titolari di posizioni organizzative è strettamente legata al grado di raggiungimento degli obiettivi.

VISTO il Piano degli obiettivi assegnati al Responsabile dei Servizi dell'Area Polizia Locale, Sig. Paolo Sbaffi, Istruttore Direttivo;

VISTI gli atti depositati presso gli Uffici Comunali;

VISTI nello specifico gli obiettivi assegnati al Sig. Paolo Sbaffi, si dà atto di quanto segue:

1° OBIETTIVO ANNO 2012: Mantenimento dei tempi standard raggiunti nell'anno 2011 di effettuazione delle notifiche rispetto alle tempistiche stabilite dalle normative vigenti con riguardo alla natura degli atti.

VERIFICA:

- NOTIFICHE ANNO 2011 AI SENSI DEL C.P.C. E DEL DPR 600/1973:
 - 1) Totale pratiche lavorate n. 113
 - 2) Pratiche lavorate ai sensi dell'art. 143 del C.P.C. n. 1
 - 3) Giorni totali di lavorazione n. 328
 - 4) Giorni di permanenza media negli uffici n. 2,88
- NOTIFICHE ANNO 2012 AI SENSI DEL C.P.C. E DEL DPR 600/1973:
 - 1) Totale pratiche lavorate n. 118
 - 2) Pratiche lavorate ai sensi dell'art. 143 del C.P.C. n. 6
 - 3) Giorni totali di lavorazione n. 301
 - 4) Giorni di permanenza media negli uffici n. 2,55

Obiettivo raggiunto (peso obiettivo 50%);

2° OBIETTIVO ANNO 2012: Riscossione di tutte le somme afferenti a sanzioni comminate sino al 2010-2011 per violazione delle norme del codice della strada, non ancora incassate, mediante formazione dei relativi ruoli entro il 31/12/2012.

VERIFICA:

- Formazione ruolo esattoriale – Esecuzione forzata - Verbali relativi ad infrazioni al Codice della strada Anno 2011: trasmissione ad Equitalia Servizi Spa in data 31/12/2012 prot. n. 164;
- Formazione ruolo esattoriale – Esecuzione forzata – Verbali relativi ad infrazioni a regolamenti Comunali – Anno 2009/2011: trasmissione ad Equitalia Servizi Spa in data 21/12/2012 prot. n. 165.

Obiettivo raggiunto (peso obiettivo 50%).

SI PUO' CONCLUDERE CHE GLI OBIETTIVI SONO STATI RAGGIUNTI AL 100%.

Totale punteggio attribuito: 100

BE'E, li 04/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Carla Viotti

II/LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Carla VIOTTI

SERVIZIO FINANZIARIO

Si attesta la regolare copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.,

Bée, li 13/06/2013

**Il Responsabile
del Servizio Finanziario**

F.to F.F. Dott.ssa Carla Viotti

ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente determinazione è divenuta esecutiva a norma di legge in data 13/06/2013.

Bée, li 13/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Carla VIOTTI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione, verrà pubblicata all'albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 13/06/2013

Bée, li 13/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Carla VIOTTI

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Bée, li 13/06/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Carla VIOTTI)